



廣瀬省代表

医療・介護業界の激動期における指針たれ!

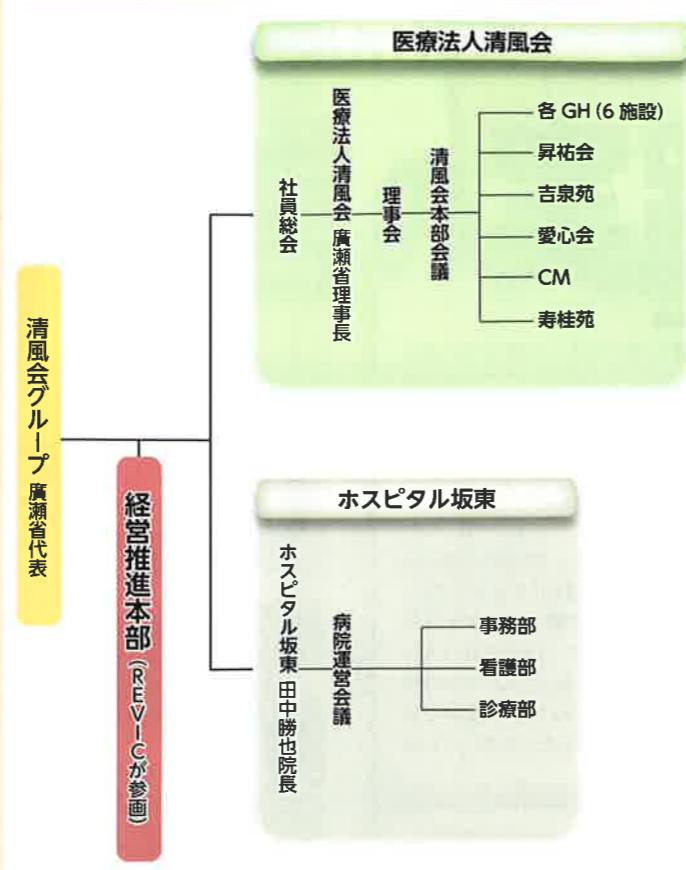
当 グループは精神科をメインとした総合病院であるホスピタル坂東を中心施設として、複数の事業を展開しています。来年度は診療・介護報酬の同時改定を控えるなど大きな環境変化が想定されています。グループ代表として事業を推進するにあたり、その変革の流れに対応すべく、常に適切な選択が求められることへの責任を痛感しています。医療介護事業においても日々の環境変化に対応すべく、知恵と創造が求められているのではないでしょうか。

当グループが地域の患者さん、利用者さん、そのご家族に今まで以上に支持をされること、そして、職員がやりがいや誇りを持ち続けながら働ける環境を永続的に提供することが、我々の使命です。そこには経営推進本部の機能が欠かせません。本部立ち上げから半年程度とまだ若い組織ではありますが、進むべき方向性を掲げ、現状に甘んじることなく、常に高みを目指し、グループ全体を牽引していただくことを期待しています。



より広域からの患者獲得に向けて議論を行う

図 清風会グループ 組織図



経営推進本部のメンバー。右から宇都宮功さん、有村秀幸さん、野本大史さん、菊池淳一さん、橋本輝明さん、近藤隆彦さん

人材育成・組織活性化目指し 若手人材を積極的に登用

二次救急指定医療機関として地域の急性期患者を受け入れる一方、精神科救急や身体合併症への対応に力を注ぐホスピタル坂東（病床数470床）と、老人保健施設や生活訓練施設、精神科訪問看護、障害者地域活動支援センター、精神グループホームなど多くの事業を展開する医療法人清風会から成る清風会グループ（幕張省代表）。両者がビジョンを共有したことを目指し、昨年9月に最高意思決定機関として「清風会グループ会議」を設置。同時に、グループ運営をサポートする部署として経営推進本部が設立された。

同本部のメンバーは、経営改革

こうした取り組みが奏功し、現在は職員から改善に向けたアイデアや、各部門のKPIについての提案が出されるようになるなど、意識と行動が変化してきている。さらにビジョンや目標の共有化に向けて現在進めているのが、人事評価の見直しだ。担当する近藤さんは「グループの年度目標をもとに個人目標を設定し、その達成状況や到達度に応じた『目標評価』います」と話す。

有村さんは「職員のためにできることを実施し、働きやすい環境をつくることが私たちの重要な役割だと考えています。また、職員間のコミュニケーションを深めるなかでベクトルを合わせていければとの思いから、職員交流納涼祭やマラソン大会への参加といったイベントも積極的に企画・実行しています」と話す。

在は職員から改善に向けたアイデアや、各部門のKPIについての提案が出されるようになるなど、意識と行動が変化してきている。さらには職員から改善に向けたアイデアや、各部門のKPIについての提案が出されるようになるなど、意識と行動が変化してきている。

こうした取り組みが奏功し、現在は職員から改善に向けたアイデアや、各部門のKPIについての提案が出されるようになるなど、意識と行動が変化してきている。

有村さんは「職員のためにできることを実施し、働きやすい環境をつくることが私たちの重要な役割だと考えています。また、職員間のコミュニケーションを深めるなかでベクトルを合わせていけばとの思いから、職員交流納涼祭やマラソン大会への参加といったイベントも積極的に企画・実行しています」と話す。

有村さんは「職員のためにできることを実施し、働きやすい環境をつくることが私たちの重要な役割だと考えています。また、職員間のコミュニケーションを深めるなかでベクトルを合わせていけばとの思いから、職員交流納涼祭やマラソン大会への参加といったイベントも積極的に企画・実行しています」と話す。

今後は、経営人材の育成にも取り組む。今年4月からは院内の施設管理を担当していた野本大史さんと臨床工学技士の菊池淳一さんが新たにメンバーに加わった。「職員のなかから、組織全体を見渡して経営を考えることのできる人材を育てていくことも私たちのミッションです。積極的に若手職員を登用していくことで、組織の活性化にもつながると考えています」と、宇都宮さんは強調する。

最後に有村さんは「当グループはもともと、精神科救急や身体合併症への対応、精神科アウトリーチなど、特徴的な事業を展開してきました。今後はその内容を充実させるとともに、広報や連携にも力を入れ、より広域から患者さんを集められるグループにしていくのが目標。当本部としてはその実現に向けて、医療を取り巻く環境が変わっても職員とともに成長しながら戦うことのできる組織づくりに取り組んでいく方針です」と意欲を語る。



グループ一丸での運営に向け 総合的にマネジメントを担う

ホスピタル坂東と医療法人清風会がビジョンを共有し、グループとして事業展開を図つていくことを支援するために設立された経営推進本部。全体の予算管理からグループ内の連携強化まで幅広い役割を担っている。